

<b>ELASTOTECH</b> <small>s.r.l.</small> ELASTOTECH S.r.l. Via Provinciale, 92/94 24060 Castelli Calepio BG	<b>Documento HSE</b> <b>POLITICA AMBIENTALE, DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>	<b>HSE.DS.01</b> Rev.04   Data: 04.05.2026 Pagina 1 di 1
---	---	--

**La Direzione dell'Organizzazione si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a valutare i rischi e le opportunità in ambito HSE -Health, Safety & Environment- e perseguire gli obiettivi di miglioramento dell'ambiente, sicurezza e salute sul lavoro, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.**

Per conseguire gli impegni prefissati, la Direzione dell'Organizzazione ha deciso di introdurre un Sistema di Gestione Ambientale e della Salute e Sicurezza sul Lavoro, con riferimento alle norme UNI EN ISO **14001**:2015 e UNI EN ISO **45001**:2023 esteso all'intera attività aziendale.

Nel proprio sistema di Gestione, l'organizzazione ha implementato come elemento preponderante il "**Risk Based Thinking**" (Approccio Basato sul Rischio) sia per gli aspetti del "Contesto", sia per gli aspetti diretti e indiretti dei propri "Processi" aziendali. L'Organizzazione è così in grado di valutare i rischi e le opportunità e di pianificare le azioni necessarie per il miglioramento continuo, per la prevenzione degli impatti ambientali negativi e per la prevenzione di infortuni e malattie professionali.

L'Organizzazione considera inoltre, ove pertinente rispetto al proprio contesto, i fattori connessi al cambiamento climatico e le esigenze e aspettative delle parti interessate ad esso correlate.

*La presente Politica è coordinata con la **Politica di Sostenibilità** aziendale, che disciplina in modo specifico gli impegni relativi ad ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili.*

L'organizzazione rende noto questo documento e lo diffonde a tutte le parti interessate (azionisti, dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori, autorità, ecc.) e si impegna affinché:

1. fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle già esistenti, **gli aspetti dell'ambiente, salute e sicurezza siano considerati contenuti essenziali privilegiando l'adozione, ove tecnicamente ed economicamente praticabile, delle migliori tecnologie disponibili;**
2. siano garantiti il **rispetto delle prescrizioni legali applicabili e degli altri obblighi di conformità sottoscritti** dall'Organizzazione in materia ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro;
3. tutti i **lavoratori** siano informati, addestrati e formati per svolgere i loro compiti in modo responsabile, sicuro e conforme ai principi di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro;
4. tutta la struttura aziendale (azionisti, dirigenti, preposti, progettisti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ...) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **raggiungimento degli obiettivi ambientali e di salute e sicurezza** dell'organizzazione affinché:
  - 4.1. la **progettazione** delle macchine, impianti ed attrezzature, i **luoghi di lavoro**, i **metodi operativi** e gli **aspetti organizzativi** siano realizzati in modo da salvaguardare l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
  - 4.2. siano identificati i pericoli, **eliminati ove possibile e ridotti i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro** attraverso adeguate misure tecniche, organizzative e procedurali;
  - 4.3. siano **prevenuti l'inquinamento e gli impatti ambientali negativi**, attraverso il controllo dei consumi, la corretta gestione dei rifiuti, la prevenzione di sversamenti, emissioni e altre situazioni incidentali;
  - 4.4. l'**informazione** sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori e la **formazione** degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta così da accrescerne in loro la consapevolezza e la competenza;
  - 4.5. sia promossa la **consultazione e la partecipazione dei lavoratori** e dei loro rappresentanti, quali elementi fondamentali per il miglioramento continuo del sistema di gestione;
  - 4.6. si faccia fronte con **rapidità, efficacia e diligenza** a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative e alle eventuali situazioni di emergenza;
  - 4.7. siano promosse la **cooperazione** fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
  - 4.8. siano definiti, monitorati e riesaminati periodicamente **obiettivi e programmi di miglioramento coerenti con la presente politica e, ove pertinente, con la Politica di Sostenibilità;**
  - 4.9. siano rispettate tutte le **leggi e regolamenti** vigenti verificandone regolarmente l'adeguata e corretta applicazione, formulate **procedure** e ci sia attenga agli **standard aziendali** individuati.

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica affinché rimanga appropriata alla natura, alla dimensione, al contesto e agli impatti delle attività aziendali.

**La Direzione**